

# GRI CONTENT INDEX

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht wurde erstmalig im vergangenen Berichtsjahr in Übereinstimmung mit dem international anerkannten Rahmenwerk für die Nachhaltigkeitsberichterstattung „GRI Standards“: Option "Kern" erstellt. Eine Erweiterung wird weiterhin angestrebt und die Berichterstattung im Jahr 2021 weiter optimiert. Dies betrifft insbesondere die nachfolgenden Standards: 301-1, 306-3, 308, 412-3, 414.

## Allgemeine Angaben

GRI-Standard	Beschreibung	Erläuterungen / Auslassungen	Verweis / Kapitel	Seite(n)
101	Grundlagen 2016			
102	Allgemeine Angaben 2016			
102-1	Name der Organisation		Pierer Mobility im Überblick	6
102-2	Aktivitäten, Marken, Produkte und Dienstleistungen		Pierer Mobility im Überblick	6
102-3	Ort des Hauptsitzes		Pierer Mobility im Überblick	6
102-4	Betriebsstätten	weltweit, in 28 Ländern	NFI Bericht/ Pierer Mobility im Überblick, GB2020/ Beteiligungsspiegel	6, 181-183
102-5	Eigentumsverhältnisse und Rechtsform		Pierer Mobility im Überblick, Konzernstruktur	6, 7
102-6	Belieferte Märkte	im Lagebericht	GB2020	88-110
102-7	Größe der Organisation	im Lagebericht	GB2020	88-110
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Lediglich 1% der Mitarbeiter haben einen befristeten Vertrag, daher erfolgt in dieser Aufstellung keine gesonderte Unterteilung in permanent / befristete Arbeitsverhältnisse. Aufteilung der Mitarbeiter nach Ländern (AT, DE) und nach Kontinenten.	Unsere Mitarbeiter, Tabelle s. Anhang	23, 59
102-9	Lieferkette		Verantwortungsvolle Beschaffung	40
102-10	Signifikante Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette		NFI Bericht/Konzernstruktur, Verantwortungsvolle Beschaffung; GB2020/ Lagebericht	40, 88-110
102-11	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip		Unternehmen, Mitarbeiter und Gesellschaft, Produkte und Kunden	6, 23, 49
102-12	Externe Initiativen		Business Compliance, Achtung der Menschenrechte	18, 19
102-13	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen		Unsere Stakeholder	11
102-14	Erklärung des höchsten Entscheidungsträgers		Vorwort	4
102-16	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen		Anti-Korruption und fairer Wettbewerb, Achtung der Menschenrechte	18, 19
102-18	Führungsstruktur	im Corporate Governance Bericht	Geschäftsbericht 2020	
102-40	Liste der Stakeholder-Gruppen		Unsere Stakeholder	11
102-41	Tarifverträge	Rund 98% der PIERER Mobility Mitarbeiter unterliegen Kollektivverträgen. Die österreichischen Vorgaben gelten nicht für Beteiligungen in anderen Ländern.	Unsere Mitarbeiter, Tabelle s. Anhang	23, 59
102-42	Ermittlung und Auswahl der Stakeholder		Unsere Stakeholder	11
102-43	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern		Unsere Stakeholder	11
102-44	Wichtige Themen und hervorgebrachte Anliegen		Wesentlichkeitsanalyse und wesentliche Nachhaltigkeitsthemen, Business Compliance	16, 18
102-45	Im Konzernabschluss enthaltene Entitäten	im Konzernabschluss	Geschäftsbericht 2020	ab 111
102-46	Vorgehen zur Bestimmung des Berichtsinhalts und der Abgrenzung der Themen		Wesentlichkeitsanalyse und wesentliche Nachhaltigkeitsthemen	16
102-47	Liste der wesentlichen Themen		Wesentlichkeitsanalyse und wesentliche Nachhaltigkeitsthemen	16
102-48	Neudarstellung von Informationen	Es war keine Neudarstellung erforderlich.		
102-49	Änderungen bei der Berichterstattung		Wesentliche Nachhaltigkeitsthemen	16
102-50	Berichtszeitraum	01.01.2020 – 31.12.2020		
102-51	Datum des letzten Berichts	Bericht über das Geschäftsjahr 2019		
102-52	Berichtszyklus	jährlich		
102-53	Ansprechpartner bei Fragen zum Bericht		Impressum	71
102-54	Erklärung zur Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRIStandards	Berichterstattung in Übereinstimmung mit den GRI Standards: „Option Kern“. Erstmalig erlangt in 2020.	Über diesen Bericht	2
102-55	GRI-Inhaltsindex		Anhang	56, 64
102-56	Externe Prüfung	Vermerk des unabhängigen Wirtschaftsprüfers	Über diesen Bericht, Anhang	2, 69

GRI-Standard	Beschreibung	Erläuterungen / Auslassungen	Verweis   Kapitel	Seite(n)
<b>I. UNTERNEHMEN</b>				
<b>Business Compliance (Bekämpfung von Korruption)</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	18
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	18
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	18
205	Korruptionsbekämpfung 2016		Business Compliance, Anti-Korruption und fairer Wettbewerb	18
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung		Anti-Korruption und fairer Wettbewerb, Anhang	18,58
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	Im Berichtsjahr gab es keine bekannten Fälle oder Verfahren betreffend Korruption.		
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	18
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	18
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Unsere Werte & unser Geschäftsverständnis	18
412	Prüfung auf Einhaltung der Menschenrechte 2016		Anti-Korruption und fairer Wettbewerb, Achtung der Menschenrechte	18
412-3	Erhebliche Investitionsvereinbarungen und -verträge, die Menschenrechtsklauseln enthalten oder auf Menschenrechtsaspekte geprüft wurden.	In 2020 beschränkt sich die Erhebung auf Produktionsanlagen. Ab 2021 wird die Erhebung auch auf Gebäudesachen ausgedehnt.	Business Compliance/ Ergebnisse, Leistungskennzahlen	20
<b>Datenschutz</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Unsere Werte & Unser Geschäftsverständnis/ Datenschutz und Cybersecurity	18,19
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Unsere Werte & Unser Geschäftsverständnis/ Datenschutz und Cybersecurity	18,19
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Unsere Werte & Unser Geschäftsverständnis/ Datenschutz und Cybersecurity	18,19
418	Schutz der Kundendaten			
418-1	Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten	Im Berichtsjahr sind uns keine begründeten Beschwerden bekannt.		
<b>II. MITARBEITER UND GESELLSCHAFT</b>				
<b>Lokale Beschäftigung: Arbeitsplätze</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Unsere Mitarbeiter	23
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Unsere Mitarbeiter	23
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Unsere Mitarbeiter	23
102-8	Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern	Lediglich 1% der Mitarbeiter haben einen befristeten Vertrag, daher erfolgt in dieser Aufstellung keine gesonderte Unterteilung in permanent/ befristete Arbeitsverhältnisse. Aufteilung der Mitarbeiter nach Ländern (AT, DE) und nach Kontinenten.	Unsere Mitarbeiter, Tabelle s. Anhang	23,59
Eigener Indikator	Beschäftigte im Umkreis von 10km	So wohnen direkt in Mattighofen und den angrenzenden Gemeinden im Umkreis von 10 km Luftlinie ca. 1.750 Beschäftigte der KTM AG.		23
<b>Faire Bezahlung und Arbeitsstandards (Diversität und Gleichbehandlung)</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Unsere Mitarbeiter, Diversität und Gleichbehandlung	23,33
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Diversität und Gleichbehandlung	33
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Diversität und Gleichbehandlung	33
405	Diversität und Chancengleichheit 2016			
405-1	Vielfalt in Leitungsorganen und der Angestellten		Diversität und Gleichbehandlung	33

GRI-Standard	Beschreibung	Erläuterungen / Auslassungen	Verweis / Kapitel	Seite(n)
<b>Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Unsere Mitarbeiter, Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	23,25
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Unsere Mitarbeiter, Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	23,25
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Unsere Mitarbeiter, Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	23,25
403	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018			
403-1	Managementsystem Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018	Alle gesetzlichen Anforderungen bezüglich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden laut Vorgaben des Arbeitnehmerschutzgesetzes sowie der Arbeitsmittelverordnung umgesetzt. Zudem wird die Einhaltung von Maschinenrichtlinien, Staub-/Lärm- und Bildschirmbelastungsrichtlinien sichergestellt, insbesondere in Arbeitsbereichen mit erhöhtem Gefahren-/Unfall- und Verletzungsrisiko.		
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	Die Risikobeurteilung von Arbeitsbereichen und die Dokumentation erfolgt auf Grund von regelmäßigen Evaluierungen durch die externe Sicherheitsfachkraft (ASZ Linz, Intergeo) in Zusammenarbeit mit den hausinternen Sicherheitsvertrauenspersonen.	Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	25
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	Zusammenarbeit mit Arbeitsmedizinische Dienstleister ASZ Linz, Intergeo (Betriebsärzte, Dipl. Gesundheits- und Krankenpfleger, Arbeitspsychologe, Ergonome).	Stakeholder, Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	11,25
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	25
403-5	Mitarberschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz		Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	25
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeiter		Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	25
403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz		Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit	25
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	Im Geschäftsjahr 2018 und 2019 gab es keine arbeitsbedingten Todesfälle, in 2020 gab es einen arbeitsbedingten Todesfall. Unfallkennzahlen für Mitarbeiter von Fremdfirmen liegen vor.	Arbeitssicherheit und Mitarbeitergesundheit, Tabelle s. Anhang	25, 60
<b>Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Aus- und Weiterbildung	28
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Aus- und Weiterbildung	28
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Aus- und Weiterbildung	28
404	Aus- und Weiterbildung 2016		Aus- und Weiterbildung	28
404-1	Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildung pro Jahr und Angestellten		Aus- und Weiterbildung, Tabelle s. Anhang	28,61
<b>III. UMWELT UND RESSOURCEN, INNOVATION UND PRODUKTION</b>				
<b>Forschung und Entwicklung</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Forschung und Entwicklung	37
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Forschung und Entwicklung	37
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Forschung und Entwicklung	37
Eigener Indikator	F&E-Mitarbeiter im Geschäftsjahr (Durchschnitt)		F&E/ Mitarbeiter & Investitionen, Tabelle s. Anhang	38,62
Eigener Indikator	F&E-Quote in Prozent vom Umsatz		F&E/ Mitarbeiter & Investitionen, Tabelle s. Anhang	38,62
<b>Lokale Beschäftigung: Verantwortungsvolle Beschaffung</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Verantwortungsvolle Beschaffung	40
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Verantwortungsvolle Beschaffung	40
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Verantwortungsvolle Beschaffung	40

GRI-Standard	Beschreibung	Erläuterungen / Auslassungen	Verweis / Kapitel	Seite(n)
204	Beschaffungspraktiken 2016			
204-1	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten	Einkaufsvolumen in EUR und in %	Beschaffungsstrategie und Einkaufsvolumen	42
<b>Energieeffizienz</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen	Implementierung eines Umweltmanagementsystems nach ISO 14001:2015	Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus/in der Entwicklung und Produktion	43
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus/in der Entwicklung und Produktion	43
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Umweltaspekte entlang des Produktlebenszyklus/in der Entwicklung und Produktion	43
302	Energie 2016			
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation		Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion	43
302-5	Senkung des Energiebedarfs für Produkte und Dienstleistungen	Reduktion bei Flottenemissionen und beim Flottenverbrauch. Zum besseren Verständnis geben wir den Fahrzeugverbrauch nicht in Joule, sondern wie üblich in l/100 km an.	Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion, Tabelle s. Anhang	43,63
305	Emissionen 2016			
305-1	Direkte THGEmissionen (Scope 1)	Emissionen Erdgasbezug/ Fuhrpark/ Prüfstände.	Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion, Tabelle s. Anhang/ CO <sub>2</sub> -Bilanz	44,62
305-2	Indirekte energiebedingte THGEmissionen (Scope 2)	Emissionen Fernwärme-/ Strombezug (Berechnung 2018+2019 nach „location based“, ab 2020 nach „market based“).	Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion, Tabelle s. Anhang/ CO <sub>2</sub> -Bilanz	44,62
<b>Schadstoffausstoß der Fahrzeuge (Emissionen)</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		F&E, Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion, Produktnutzung und Verwertung	37,43,53
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		F&E, Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion, Produktnutzung und Verwertung	37,43,53
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		F&E, Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion, Produktnutzung und Verwertung	37,43,53
305	Emissionen 2016			
305-3	Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	Emissionen Berufsverkehr mit Flugzeug privaten Fahrzeugen/ Mietwagen, ab 2020 ausgeweitet auf Emissionen mit Zug/ Taxi, Emissionen Papier, Emissionen Nutzungsphase Fahrzeuge; Berechnung ausgeweitet auf die von Bajaj vertriebene KTM Motorradmodelle, Werte für das Basisjahr 2016 sowie für die Berichtsjahre 2018 und 2019 angepasst.	Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion, Tabelle s. Anhang/ CO <sub>2</sub> -Bilanz	44,62
<b>Effizienz beim Materialeinsatz (Abfall, Kreislaufwirtschaft)</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion	43
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion	43
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion	43
301	Material 2016			
301-1	Eingesetzte Materialien nach Gewicht oder Volumen	Verteilung der eingesetzten Materialien bei Motorrädern und eingesetztes Verpackungsmaterial „Einwegverpackung“ (in kg): Dafür wurden zwei repräsentative Motorradmodelle ausgewählt, die am durchschnittlichsten verkauft werden (KTM 790 Duke, Enduro 350 EXC-F). Die Erweiterung der Datenerhebung befindet sich im Aufbau.	Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion	43
306	Abfall 2020			
306-3	Angefallener Abfall	Das Abfallmanagement befindet sich aktuell im Aufbau. Für den vorliegenden Bericht wurden Abfallarten, Abfallmenge gesamt (in Tonnen) / pro produziertes Fahrzeug (in kg) erhoben.	Umweltaspekte in der Entwicklung und Produktion/ Abfallmanagement, Tabelle s. Anhang	43,47,63
<b>Umwelt- und Sozialstandards in der Lieferkette</b>				
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Verantwortungsvolle Beschaffung, Logistik und Vertrieb	40,48
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Verantwortungsvolle Beschaffung, Logistik und Vertrieb	40,48
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Verantwortungsvolle Beschaffung, Logistik und Vertrieb	40,48

GRI-Standard	Beschreibung	Erläuterungen   Auslassungen	Verweis   Kapitel	Seite(n)
308	Umweltbewertung der Lieferanten			
308-1	Neue Lieferanten, die anhand von Umweltkriterien überprüft wurden	Qualitative Beschreibung; Berichterstattung befindet sich im Aufbau (Aktuell ist keine Angabe über den Prozentsatz der bewerteten Lieferanten möglich).	Verantwortungsvolle Beschaffung, Logistik und Vertrieb	40,48
308-2	Negative Umweltauswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Im Berichtsjahr wurden keine Geschäftsbeziehungen aufgrund erkannter negativen Umweltauswirkungen beendet.	Verantwortungsvolle Beschaffung, Logistik und Vertrieb	40,48
414	Soziale Bewertung der Lieferanten 2016			
414-1	Neue Lieferanten, die anhand von sozialen Kriterien überprüft wurden	Qualitative Beschreibung; Berichterstattung befindet sich im Aufbau (Aktuell ist keine Angabe über den Prozentsatz der bewerteten Lieferanten möglich).	Verantwortungsvolle Beschaffung	40
414-2	Negative soziale Auswirkungen in der Lieferkette und ergriffene Maßnahmen	Durch die regelmäßige Kontrolle bei Lieferanten bereits vor Projektfreigabe werden auch die sozialen Aspekte begutachtet. Im Berichtsjahr waren uns keine negativen Auswirkungen bekannt	Verantwortungsvolle Beschaffung	40

#### IV. PRODUKTE UND KUNDEN

##### Alternative Antriebstechnologien

103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		F&E, Produktnutzung und Verwertung/ Aktivitäten im Bereich von Fahrzeugen mit Elektroantrieben	37,54
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		F&E, Produktnutzung und Verwertung/ Aktivitäten im Bereich von Fahrzeugen mit Elektroantrieben	37,54
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		F&E, Produktnutzung und Verwertung/ Aktivitäten im Bereich von Fahrzeugen mit Elektroantrieben	37,54

##### Verkehrssicherheit

103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Produktqualität und -sicherheit/ Due Diligence Prozess	49
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Produktqualität und -sicherheit/ Due Diligence Prozess	49
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Produktqualität und -sicherheit/ Due Diligence Prozess	49
103	Managementansatz 2016			
103-1	Erläuterung der wesentlichen Themen und ihrer Abgrenzungen		Produktqualität und -sicherheit	49
103-2	Der Managementansatz und seine Bestandteile		Produktqualität und -sicherheit	49
103-3	Beurteilung des Managementansatzes		Produktqualität und -sicherheit	49
416	Kundengesundheit und Sicherheit 2016			
416-1	Beurteilung der Auswirkungen verschiedener Produkt- und Dienstleistungskategorien auf die Gesundheit und Sicherheit	Jede Fahrzeugkomponente wird nach einem Prüfplan überprüft und jedes Fahrzeug bzw. jeder Motor durchläuft einen Prüfstandslauf. Ohne i.O.-Prüfung kann kein Fahrzeug die Produktion verlassen. Die Überprüfung erfolgt bei 100% der Fahrzeuge.	Produktqualität und -sicherheit/ Assemblierung	50
416-2	Verstöße im Zusammenhang mit den Gesundheits- und Sicherheitsauswirkungen von Produkten und Dienstleistungen	Im Berichtszeitraum gab es je einen Rückruf im Zusammenhang mit Sicherheitsrisiken für ein KTM- und für ein Husqvarna-Motorradmodell. Im Berichtsjahr sind uns keine Vorfälle mit Bußgeld oder Strafe bekannt und es wurden auch keine Verwarnungen ausgesprochen.	Produktqualität und -sicherheit/ Due Diligence Prozess	49